**PERSONEL DAİRESİ BAŞKANLIĞI**

 **PERFORMANS DEĞERLEME FORMU(YÖNETİCİLER İÇİN)**

|  |  |
| --- | --- |
| Çalışanın Adı Soyadı |  |
| Kadro Unvanı |  |
| Kadro Yeri |  |
| Görev Yeri |  |
| Sicil No |  |
| Memuriyete Başlama Tarihi |  |
| SAU'de İşe Başlama Tarihi |  |
| Değerlemenin Yapılacağı Birimde İşe Başlama Tarihi |  |
| **PERFORMANS DEĞERLEME KRİTERLERİ** | **I.** **DEĞERLENDİRİCİNİN****NOTU** | **II. DEĞERLENDİRİCİNİN NOTU** | **ORTALAMA** |
| 1 | Stratejik düşünme ve davranma |  |  |  |
| 2 | Hedef belirleme ve hedeflere ulaşma  |  |  |  |
| 3 | İş planlama ve takibi  |  |  |  |
| 4 | Karar verme ve problem çözme |  |  |  |
| 5 | Yeni fikir üretme |  |  |  |
| 6 | Kişisel gelişim |  |  |  |
| 7 | İletişim ve ilişkiler |  |  |  |
| 8 | Astlarını geliştirme ve motive etme  |  |  |  |
| 9 | Motivasyon ve takım liderliği |  |  |  |
| 10 | Yetki devri  |  |  |  |
| **ORTALAMA** |  |  |  |
| **I. DEĞERLENDİRİCİNİN GÖRÜŞÜ** |  | **II. DEĞERLENDİRİCİNİN GÖRÜŞÜ** |
|  |  |  |
| I. Değerlendiricinin Adı Soyadı/Unvanı/Tarih/İMZA |  | II. Değerlendiricinin Adı Soyadı/ Unvanı/Tarih/İMZA |
|  |  |  |
| PUANLAMA: |
| (4) Beklentinin Üstünde(3) Beklentileri Karşılar(2) Beklentilerin Altında(1) Beklentilerin Çok Altında | : 90-100: 70-89: 50-69: 00-49 |



www.sakarya.edu.tr

www.sakarya.edu.tr