

KURUM VEYA

KURULUŞUN ADI: Sakarya Üniversitesi

PROGRAM YILI: 2026

YILLIK EĞİTİM PROGRAMI

İrtibat:: Şube Müdür V. Gamze ARSLAN

Faks:2642955219, Telefon:2642955224

SIRA NO	PLANLANAN EĞİTİM FAALİYETİNİN ADI	PLANLANAN EĞİTİM FAALİYETİNİN		PLANLANAN EĞİTİMİN İÇERİĞİ	PLANLANAN EĞİTİMİN AMACI	EĞİTİM YERİ	KATILACAK PERSONEL	EĞİTİM YAPILDI MI?
		TARİHİ	SAAT					
1.	KVKK EĞİTİM	Ocak 2026	2 saat	<ul style="list-style-type: none"> Kişisel verilerin korunmasına ilişkin temel kavramlar ve KVKK'nın amacı Kişisel veri, özel nitelikli kişisel veri ve veri işleme şartları Veri sorumlusu ve veri işleyen kavramları, hak ve yükümlülükler Kişisel verilerin işlenmesi, aktarılması ve saklanmasıyla uyulması gereken kurallar İlgili kişinin hakları, veri güvenliği, idari ve cezai yaptırımlar 	Kişisel verilerin korunmasına ilişkin mevzuat hakkında katılımcıları bilgilendirmek; kişisel verilerin hukuka uygun şekilde işlenmesi, saklanması ve aktarılması konusunda farkındalık oluşturmak ve kurum çalışanlarının KVKK kapsamında görev, sorumluluk ve yükümlülüklerini doğru ve bilinçli şekilde yerine getirmelerini sağlamaktır.	Sakarya Üniversitesi	İdari /Akademik Personel/Sürekli İşçi/ Sözleşmeli Personel	<input type="checkbox"/> YAPILDI <input type="checkbox"/> YAPILMADI
2.	BİLGİ TAZELEME EĞİTİMLERİ	Ocak 2026	2 Saat	<ul style="list-style-type: none"> 657 Sayılı Kanun Disiplin Kamu Etik Kalite Yönetim Sistemi (Organizasyon Şeması) 	Personelin görev alanına ilişkin bilgi ve uygulamalarını güncel mevzuat ve gelişmeler doğrultusunda yenilemek; doğru, etkin ve standartlara uygun hizmet sunumunu desteklemek, farkındalığı artırmak ve olası uygulama hatalarının önüne geçmektir.	Sakarya Üniversitesi	Sözleşmeli Personel	<input type="checkbox"/> YAPILDI <input type="checkbox"/> YAPILMADI
3.	ÜNİVERSİTE-SANAYİ İŞBİRLİĞİ ÇALIŞTAYI (Sakarya Teknokent Teknoloji Transfer Ofisi ve Araştırma Dekanlığı)	Şubat 2026	2 Saat	<ul style="list-style-type: none"> Üniversite ve sanayi arasındaki iş birliği modelleri ve mevcut uygulamalar Ar-Ge, inovasyon ve teknoloji transferi süreçlerinde ortak çalışma olanakları Akademik bilgi ile sektör ihtiyaçlarının buluşturulması Proje geliştirme, staj, istihdam ve ortak eğitim olanakları İyi uygulama örnekleri, sorunlar ve çözüm önerilerinin değerlendirilmesi 	Üniversiteler ile sanayi kuruluşları arasında sürdürülebilir iş birliği olanaklarını geliştirmek; bilgi, deneyim ve kaynakların etkin paylaşımını sağlamak, Ar-Ge, inovasyon ve nitelikli insan kaynağı yetiştirilmesine yönelik ortak çalışma alanlarını belirlemek ve iş birliğini güçlendirecek çözüm önerileri oluşturmaktır.	Sakarya Üniversitesi	Akademik Personel	<input type="checkbox"/> YAPILDI <input type="checkbox"/> YAPILMADI



KURUM VEYA

KURULUŞUN ADI: Sakarya Üniversitesi

PROGRAM YILI: 2026

YILLIK EĞİTİM PROGRAMI

İrtibat:: Şube Müdür V. Gamze ARSLAN

Faks:2642955219, Telefon:2642955224

4.	YÖNETİCİ EĞİTİMLERİ (YOKOTEN Akademi)	Şubat 2026	2 Saat	<ul style="list-style-type: none"> Yalın Düşünme ve Üretim Sistemi Temel KAİZEN Araçları 	Yöneticilerin liderlik, iletişim ve karar alma becerilerini geliştirmek; ekip yönetimi, stratejik düşünme ve problem çözme yetkinliklerini güçlendirerek kurumsal hedeflere uygun, etkin ve verimli bir yönetim anlayışının benimsenmesini sağlamaktır.	Sakarya Üniversitesi	İdari Yöneticiler	<input type="checkbox"/> YAPILDI <input type="checkbox"/> YAPILMADI
5.	EĞİTİM ÖĞRETİM AMAÇLI ÜRETKEN YAPAY ZEKÂ KULLANIMI (Öğrenci Dekanlığı) (Yenilikçi Öğrenme ve Öğretme Destek Koordinatörlüğü)	Şubat 2026	2 Saat	<ul style="list-style-type: none"> Üretken yapay zekâ kavramı ve eğitim-öğretim süreçlerindeki kullanım alanları Ders planı, etkinlik, ölçme-değerlendirme ve öğretim materyali geliştirmede yapay zekâ kullanımı Öğrenci merkezli, kişiselleştirilmiş ve etkileşimli öğrenme ortamlarının desteklenmesi Öğretmen ve öğrenciler için üretken yapay zekâ araçlarının bilinçli ve verimli kullanımı Etik ilkeler, akademik dürüstlük, veri güvenliği ve kişisel verilerin korunması 	Eğitim-öğretim süreçlerinde üretken yapay zekâ araçlarının pedagojik ilkelere uygun, etik ve güvenli biçimde kullanılmasına yönelik farkındalık oluşturmak; öğretmen ve öğrencilerin öğretim tasarımı, öğrenme, ölçme-değerlendirme ve içerik geliştirme süreçlerini daha etkili ve verimli şekilde yürütmelerini sağlamaktır.	Sakarya Üniversitesi	Akademik Personel	<input type="checkbox"/> YAPILDI <input type="checkbox"/> YAPILMADI
6.	DİJİTAL DÖNÜŞÜM VE DEĞİŞİME AYAK UYDURMA (Eğitim İhtiyaç Analiz Formu)	Mart 2026	2 Saat	<ul style="list-style-type: none"> Yapay zekâ, otomasyon, veri ve bulut teknolojilerinin iş hayatındaki yeri ve etkileri Dijitalleşen iş yapış biçimleri, yeni meslekler, dijital beceriler, uzaktan/hibrit çalışma ve veriye dayalı karar verme Değişime dirençle başa çıkma, dijital kültür, sürekli öğrenme, esnek ve yenilikçi çalışma anlayışı. 	Dijital çağın getirdiği teknolojik, organizasyonel ve kültürel değişimleri anlamalarını sağlayarak; dijital araçları etkin kullanabilen, yeniliklere açık, esnek ve sürdürülebilir şekilde değişime uyum sağlayabilen bireyler olmalarına katkıda bulunmaktadır.	Sakarya Üniversitesi	İdari /Akademik Personel/Sürekli İşçi/ Sözleşmeli Personel	<input type="checkbox"/> YAPILDI <input type="checkbox"/> YAPILMADI



KURUM VEYA

KURULUŞUN ADI: Sakarya Üniversitesi

PROGRAM YILI: 2026

YILLIK EĞİTİM PROGRAMI

İrtibat: Şube Müdür V. Gamze ARSLAN

Faks:2642955219, Telefon:2642955224

7.	ZOR İNSANLARLA BAŞ ETME YÖNTEMLERİ (Eğitim İhtiyaç Analiz Formu)	Mart 2026	2 saat	<ul style="list-style-type: none"> Zor insan kavramı ve türleri (agresif, pasif-agresif, sürekli şikâyet eden, manipülatif vb.) Zor davranışların nedenleri ve psikolojik motivasyonları Zor kişilerle karşılaşılan iş ve sosyal durumlar Davranışları kişisel algılamama stratejileri 	İş ve günlük yaşamda karşılaştıkları zor kişilerle etkili, sağlıklı ve çözüm odaklı iletişim kurabilmelerini sağlayarak çatışmaları yönetme ve ilişkileri sürdürme becerilerini geliştirmektedir.	Sakarya Üniversitesi	İdari /Akademik Personel/Sürekli İşçi/ Sözleşmeli Personel	<input type="checkbox"/> YAPILDI <input type="checkbox"/> YAPILMADI
8.	İŞ HAYATINDA YAPAY ZEKA KULLANIMI (Yenilikçi Öğrenme ve Öğretme Destek Koordinatörlüğü)	Mart 2026	2 Saat	<ul style="list-style-type: none"> Yapay zekâ nedir? Temel kavramlar Yapay zekânın iş dünyasındaki gelişimi Üretken yapay zekâ ve otomasyon kavramları 	İş hayatında yapay zekâ (YZ) uygulamalarına yönelik farkındalık oluşturmak; çalışanların yapay zekâyı verimlilik, karar destek ve süreç iyileştirme amacıyla etik ve güvenli biçimde kullanabilmelerini sağlamak.	Sakarya Üniversitesi	Akademik Personel	<input type="checkbox"/> YAPILDI <input type="checkbox"/> YAPILMADI
9.	KENDİNE İYİ DAVRANMANIN PSİKOLOJİSİ: ÖZ-ŞEFKAT (Eğitim İhtiyaç Analiz Formu)	Nisan 2026	2 Saat	<ul style="list-style-type: none"> Kendini destekleyici düşünce ve içsel diyalog geliştirme Kendine karşı nazik ve anlayışlı olma Hataları ve eksiklikleri öğrenme fırsatı olarak görme Olumlu alışkanlıklar ve rutinler oluşturma 	insanın kendine nazik, anlayışlı ve destekleyici bir şekilde yaklaşmasını sağlamak; böylece duygusal dayanıklılığı artırmak, psikolojik sağlığı korumak ve daha sağlıklı ilişkiler geliştirmektedir.	Sakarya Üniversitesi	İdari /Akademik Personel/Sürekli İşçi/ Sözleşmeli Personel	<input type="checkbox"/> YAPILDI <input type="checkbox"/> YAPILMADI
10.	SİNEMATERAPİ ATÖLYESİ (Eğitim İhtiyaç Analiz Formu)	Nisan 2026	20 Saat	<ul style="list-style-type: none"> İzlenen sahneler üzerinden duyguların tanımlanması Katılımcıların karakterlerle özdeşleşerek kendi deneyimlerini keşfetmesi Duyguların yargısız bir şekilde ifade edilmesi. 	Film ve sinema aracılığıyla katılımcıların duygusal farkındalık, kişisel gelişim ve psikolojik iyileşme süreçlerini desteklemektir.	ARDEK Toplantı Salonu	İdari /Akademik Personel/Sürekli İşçi/ Sözleşmeli Personel	<input type="checkbox"/> YAPILDI <input type="checkbox"/> YAPILMADI
11.	BİLİŞSEL TEST GELİŞTİRME (Yenilikçi Öğrenme ve Öğretme Destek Koordinatörlüğü)	Nisan 2026	2 Saat	<ul style="list-style-type: none"> Bilişsel test nedir? Bilişsel alanlar (dikkat, bellek, algı, yürütücü işlevler vb.) Bilişsel testlerin kullanım amaçları 	Bilişsel test geliştirme sürecine ilişkin temel bilgi ve becerileri kazandırmak; geçerli, güvenilir ve ölçme amacına uygun bilişsel testlerin bilimsel ilkelere dayalı olarak hazırlanmasını sağlamak.	Sakarya Üniversitesi	Akademik Personel	<input type="checkbox"/> YAPILDI <input type="checkbox"/> YAPILMADI



KURUM VEYA

KURULUŞUN ADI: Sakarya Üniversitesi

PROGRAM YILI: 2026

YILLIK EĞİTİM PROGRAMI

İrtibat:: Şube Müdür V. Gamze ARSLAN

Faks:2642955219, Telefon:2642955224

12.	X,Y VE Z KUŞAĞIYLA DOĞRU İLETİŞİM YÖNTEMLERİ (Eğitim İhtiyaç Analiz Formu)	Mayıs 2026	2 Saat	<ul style="list-style-type: none"> Kuşaklar; doğdukları dönemin sosyal, teknolojik ve kültürel koşullarından etkilenir. İletişimde kuşak farklarını bilmek: Yanlış anlamaları azaltır İş birliğini güçlendirir Motivasyonu ve verimliliği artırır 	X, Y ve Z kuşaklarının iletişim tarzlarını ve beklentilerini tanıtarak kuşaklar arası anlayışı güçlendirmek, iletişim kaynaklı sorunları azaltmak ve etkili, saygılı ve sürdürülebilir bir iletişim ortamı oluşturmak.	Sakarya Üniversitesi	İdari /Akademik Personel/Sürekli İşçi/ Sözleşmeli Personel	<input type="checkbox"/> YAPILDI <input type="checkbox"/> YAPILMADI
13.	BAĞIMLIKLILA MÜCADELE VE FARKINDALIK (Eğitim İhtiyaç Analiz Formu)	Mayıs 2026	2 saat	<ul style="list-style-type: none"> Sigara ve tütün ürünleri Alkol Uyuşturucu ve uyarıcı maddeler Reçeteli ilaçların kontrolsüz kullanımı 	Bireyleri bağımlılık türleri, nedenleri ve etkileri konusunda bilinçlendirmek; riskli davranışlara karşı farkındalık oluşturarak koruyucu ve önleyici tutumları güçlendirmek, sağlıklı yaşam alışkanlıklarını teşvik etmek ve gerektiğinde doğru destek mekanizmalarına yönlendirilmesini sağlamaktır.	Sakarya Üniversitesi	İdari /Akademik Personel/Sürekli İşçi/ Sözleşmeli Personel	<input type="checkbox"/> YAPILDI <input type="checkbox"/> YAPILMADI
14.	DİJİTAL HİKAYECİLİK VE PODCOST HAZIRLAMA (Yenilikçi Öğrenme ve Öğretme Destek Koordinatörlüğü)	Mayıs 2026	2 Saat	<ul style="list-style-type: none"> Dijital hikâyecilik nedir? Geleneksel ve dijital hikâyecilik arasındaki farklar Dijital hikâyeciliğin eğitim ve iletişimde kullanımı 	Katılımcıların dijital hikâyecilik anlatımı ve podcast hazırlama süreçlerine ilişkin bilgi ve beceriler kazanmasını sağlamak; etkili anlatım, içerik üretimi ve dijital yayıncılık konusunda uygulamalı yetkinlik geliştirmek.	Sakarya Üniversitesi	Akademik Personel	<input type="checkbox"/> YAPILDI <input type="checkbox"/> YAPILMADI
15.	TEMEL İLK YARDIM (Eğitim İhtiyaç Analiz Formu)	Haziran 2026	2 saat	<ul style="list-style-type: none"> Hayati tehlikeyi ortadan kaldırmak Yaşamı sürdürmeyi sağlamak İyileşmeyi kolaylaştırmak Durumun kötüleşmesini önlemek 	Acil durum ve kazalarda, sağlık ekipleri gelene kadar yapılması gereken doğru ve etkili ilk yardım uygulamaları konusunda bireyleri bilinçlendirmek, hayat kurtarmaya yönelik temel bilgi ve beceriler kazandırmak ve yanlış müdahalelerin önüne geçmektir.	Sakarya Üniversitesi	İdari /Akademik Personel/Sürekli İşçi/ Sözleşmeli Personel	<input type="checkbox"/> YAPILDI <input type="checkbox"/> YAPILMADI
16.	ENGELLİLERE YÖNELİK FARKINDALIK EĞİTİMLERİ (Engelsiz Yaşam ve Destek Koord.)	Haziran 2026	2 saat	<ul style="list-style-type: none"> Engel Grupları Engellilerle İletişim 	Çeşitli engel grupları ile ilgili doğru yaklaşım stratejilerini aktarmak	Sakarya Üniversitesi	İdari /Akademik Personel/Sürekli İşçi/ Sözleşmeli Personel	<input type="checkbox"/> YAPILDI <input type="checkbox"/> YAPILMADI



KURUM VEYA

KURULUŞUN ADI: Sakarya Üniversitesi

PROGRAM YILI: 2026

YILLIK EĞİTİM PROGRAMI

İrtibat:: Şube Müdür V. Gamze ARSLAN

Faks:2642955219, Telefon:2642955224

17.	ÖĞRENİM AMAÇLI DİJİTAL ETKİLEŞİM ARAÇLARI (Yenilikçi Öğrenme ve Öğretme Destek Koordinatörlüğü)	Haziran 2026	2 Saat	<ul style="list-style-type: none"> Dijital etkileşim nedir? Etkileşimli öğrenmenin öğrenme üzerindeki etkisi Yüz yüze, çevrim içi ve hibrit öğrenme ortamları 	Öğrenme-öğretme süreçlerinde kullanılan dijital etkileşim araçlarına yönelik farkındalık oluşturmak; katılımcıların derslerde ve eğitim faaliyetlerinde etkileşimi, katılımı ve öğrenme motivasyonunu artıracak dijital araçları etkili ve bilinçli şekilde kullanabilmelerini sağlamak.	Sakarya Üniversitesi	Akademik Personel	<input type="checkbox"/> YAPILDI <input type="checkbox"/> YAPILMADI
18.	AİLE FARKINDALIK EĞİTİMLERİ (Eğitim İhtiyaç Analiz Formu)	Haziran 2026	2 Saat	<ul style="list-style-type: none"> Bireyin ilk sosyal öğrenme ortamıdır Değerler, tutumlar ve davranışlar ailede şekillenir Güven, aidiyet ve destek duygusunun temel kaynağıdır 	Aile bireylerinin sağlıklı iletişim, empati ve problem çözme becerilerini geliştirmek; aile içi ilişkileri güçlendirerek koruyucu ve önleyici yaklaşımlarla bireylerin psikososyal iyilik hâlini ve toplumsal uyumu artırmaktır.	Sakarya Üniversitesi	İdari /Akademik Personel/Sürekli İşçi/ Sözleşmeli Personel	<input type="checkbox"/> YAPILDI <input type="checkbox"/> YAPILMADI
19.	TEMEL TÜRK İŞARET DİLİ EĞİTİMİ	Temmuz 2026	2 Saat	<ul style="list-style-type: none"> Türk İşaret Diline giriş, işitme kültürü ve farkındalık Parmak alfabesi, temel kelime ve kavramlar (sayılar, zaman, mekân) Günlük iletişim ifadeleri ve temel cümle yapıları Uygulamalı işaret dili çalışmaları ve diyaloglar Değerlendirme, tekrar ve pekiştirme çalışmaları 	Türk İşaret Dilinin temel yapısını öğrenmek, işitme engelli bireylerle günlük yaşamda etkili ve doğru iletişim kurabilmelerini sağlamak, işitme kültürüne yönelik farkındalık kazandırmak ve toplumsal kapsayıcılığı artırmaktır. Ayrıca katılımcıların temel düzeyde işaret dili kullanarak kendilerini ifade edebilmeleri ve basit iletişim ihtiyaçlarını karşılayabilmeleri hedeflenmektedir.	Sakarya Üniversitesi	İdari /Akademik Personel/Sürekli İşçi/ Sözleşmeli Personel	<input type="checkbox"/> YAPILDI <input type="checkbox"/> YAPILMADI

KURUM VEYA

KURULUŞUN ADI: Sakarya Üniversitesi

PROGRAM YILI: 2026

YILLIK EĞİTİM PROGRAMI

İrtibat:: Şube Müdür V. Gamze ARSLAN

Faks:2642955219, Telefon:2642955224

20.	KADINLARA YÖNELİK FARKINDALIK EĞİTİMLERİ (Eğitim İhtiyaç Analiz Formu)	Temmuz 2026	2 Saat	<ul style="list-style-type: none"> Ailenin ve toplumun temel yapı taşıdır Sosyal, ekonomik ve kültürel gelişimin anahtarıdır Sürdürülebilir kalkınmanın vazgeçilmez unsurudur 	Kadınların hakları, toplumsal roller ve karşılaştıkları riskler konusunda bilinçlenmelerini sağlamak; özgüvenlerini ve psikososyal dayanıklılıklarını güçlendirerek şiddet ve ayrımcılıkla mücadelede farkındalık oluşturmak ve toplumsal eşitliği desteklemektir.	Sakarya Üniversitesi	İdari /Akademik Personel/Sürekli İşçi/ Sözleşmeli Personel	<input type="checkbox"/> YAPILDI <input type="checkbox"/> YAPILMADI
21.	TÜRK HALK OYUNLARI	Temmuz 2026	20 Saat	<ul style="list-style-type: none"> Türkiye'de yörelere göre halk oyunları (Ege, Karadeniz, İç Anadolu, Doğu ve Güneydoğu Anadolu vb.) Halk oyunlarında ritim, müzik ve figür yapıları Temel duruş, adım ve figür çalışmaları Yöresel oyunlardan seçme uygulamaları Grup uyumu, disiplin ve sahne düzeni Uygulamalı çalışmalar ve performans hazırlığı 	Türk halk oyunlarının kültürel değerlerini tanıtmak, yöresel oyunlara ait temel figür ve ritimleri öğretmek, beden koordinasyonu ve ritim duygusunu geliştirmek, ekip çalışması ve sosyal uyumu güçlendirmek, ayrıca geleneksel kültürün yaşatılması ve gelecek nesillere aktarılmasına katkı sağlamaktır.	Sakarya Üniversitesi	İdari /Akademik Personel/Sürekli İşçi/ Sözleşmeli Personel	<input type="checkbox"/> YAPILDI <input type="checkbox"/> YAPILMADI
22.	STRES VE TÜKENMİŞLİKLE BAŞ ETME (Eğitim İhtiyaç Analiz Formu)	Ağustos 2026	2 saat	<ul style="list-style-type: none"> Stres nedir? Tükenmişlik kavramı Stres ve tükenmişliğin nedenleri İş ve günlük yaşamda stres kaynakları Stresin bireysel ve işle ilgili etkileri 	Stres ve tükenmişlik kavramlarını doğru şekilde tanımlarını sağlayarak; iş ve günlük yaşamda karşılaştıkları zorlayıcı durumlarla sağlıklı, dengeli ve sürdürülebilir biçimde başa çıkma becerileri kazanmalarına destek olmaktadır.	Sakarya Üniversitesi	İdari /Akademik Personel/Sürekli İşçi/ Sözleşmeli Personel	<input type="checkbox"/> YAPILDI <input type="checkbox"/> YAPILMADI
23.	KAYNAKLAR BİTİYOR, ZAMAN DARALYOR (SU, ENERJİ, GIDA VE SORUMLU TÜKETİCİLİK) (Eğitim İhtiyaç Analiz Formu) (TOKAS)	Ağustos 2026	2 saat	<ul style="list-style-type: none"> Gereksiz tüketimden kaçınmak Dayanıklı ve uzun ömürlü ürünler tercih etmek Geri dönüşüm ve yeniden kullanım alışkanlığı kazanmak Çevre dostu ve etik üretimi desteklemek 	Bireyleri su, enerji ve gıda kaynaklarının sınırlılığı konusunda bilinçlendirmek; israfın çevresel ve toplumsal etkilerine dikkat çekerek sorumlu tüketim alışkanlıklarını teşvik etmek ve sürdürülebilir bir gelecek için bireysel ve toplumsal farkındalığı artırmaktır.	Sakarya Üniversitesi	İdari /Akademik Personel/Sürekli İşçi/ Sözleşmeli Personel	<input type="checkbox"/> YAPILDI <input type="checkbox"/> YAPILMADI



KURUM VEYA

KURULUŞUN ADI: Sakarya Üniversitesi

PROGRAM YILI: 2026

YILLIK EĞİTİM PROGRAMI

İrtibat:: Şube Müdür V. Gamze ARSLAN

Faks:2642955219, Telefon:2642955224

24.	DUYGU DÜZENLEME BECERİLERİ (Eğitim İhtiyaç Analiz Formu)	Eylül 2026	2 Saat	<ul style="list-style-type: none"> Duygular ihtiyaç ve sınırlar hakkında bilgi verir Karar alma süreçlerini etkiler Sosyal ilişkileri şekillendirir Stresle başa çıkmayı kolaylaştırır 	Bireylerin duygularını fark etme, kabul etme ve sağlıklı biçimde yönetme becerilerini geliştirmek; stresle başa çıkma kapasitelerini artırarak iletişim kalitesini, psikolojik dayanıklılığı ve yaşam doyumunu güçlendirmektedir.	Sakarya Üniversitesi	İdari /Akademik Personel/Sürekli İşçi/ Sözleşmeli Personel	<input type="checkbox"/> YAPILDI <input type="checkbox"/> YAPILMADI
25.	DİJİTAL ÇAĞDA İNSAN KALMAK (Eğitim İhtiyaç Analiz Formu)	Eylül 2026	2 Saat	<ul style="list-style-type: none"> Dijital çağın özellikleri ve etkileri Teknoloji ile insan etkileşimi Dijital bağımlılık ve dikkat dağınıklığı İnsan olmanın temel değerleri (empati, etik, yaratıcılık) 	Dijital teknolojilerin yoğun etkisi altında bile insan odaklı değerlerini, farkındalıklarını ve sosyal becerilerini koruyabilmelerini sağlamaktır.	Sakarya Üniversitesi	İdari /Akademik Personel/Sürekli İşçi/ Sözleşmeli Personel	<input type="checkbox"/> YAPILDI <input type="checkbox"/> YAPILMADI
26.	MESLEKİ GELİŞİM EĞİTİMİ (Psikologlara Yönelik)	Eylül 2026	2 Saat	<ul style="list-style-type: none"> Güncel psikolojik yaklaşımlar ve kuramsal gelişmeler Psikolojik değerlendirme, test ve ölçme yöntemleri Müdahale teknikleri ve danışmanlık becerileri Etik ilkeler, meslekî sorumluluklar ve gizlilik Danışanla etkili iletişim ve terapötik ilişki Vaka analizleri ve uygulamalı çalışmalar Meslekî tükenmişlik, öz bakım ve süpervizyon süreçleri 	Psikologların meslekî bilgi ve uygulama becerilerini güncel yaklaşımlar doğrultusunda geliştirmek, danışanlarla etkili iletişim ve müdahale yetkinliklerini güçlendirmek, etik ilkelere dayalı meslekî uygulamaları pekiştirmek, meslekî tükenmişliği önlemeye yönelik farkındalık kazandırmak ve alandaki yeni yöntem, teknik ve gelişmelere uyum sağlamlarını desteklemektir.	Sakarya Üniversitesi	Psikologlara Yönelik	<input type="checkbox"/> YAPILDI <input type="checkbox"/> YAPILMADI
27.	OFİSTE İYİ YAŞAM (Eğitim İhtiyaç Analiz Formu)	Ekim 2026	2 saat	<ul style="list-style-type: none"> Çalışan motivasyonu ve iş tatminini artırır Stres ve tükenmişliği azaltır İş verimliliğini ve performansı yükseltir Kurum içi iletişimi ve ekip ruhunu güçlendirir İşe devamsızlık ve sağlık sorunlarını azaltır 	Çalışanların fiziksel, zihinsel ve sosyal iyi oluşlarını destekleyerek stres ve tükenmişliği azaltmak, iş-yaşam dengesini güçlendirmek, sağlıklı çalışma alışkanlıkları kazandırmak ve verimli, sürdürülebilir bir çalışma ortamı oluşturmaktır.	Sakarya Üniversitesi	İdari /Akademik Personel/Sürekli İşçi/ Sözleşmeli Personel	<input type="checkbox"/> YAPILDI <input type="checkbox"/> YAPILMADI



KURUM VEYA

KURULUŞUN ADI: Sakarya Üniversitesi

PROGRAM YILI: 2026

YILLIK EĞİTİM PROGRAMI

İrtibat:: Şube Müdür V. Gamze ARSLAN

Faks:2642955219, Telefon:2642955224

28.	FLIPPED CLASSROOM (TEST YÜZ SINIF) MODELİ (Yenilikçi Öğrenme ve Öğretme Destek Koordinatörlüğü)	Ekim 2026	2 Saat	<ul style="list-style-type: none"> Flipped Classroom (Ters Yüz Sınıf) nedir? Modelin ortaya çıkışı ve temel felsefesi Öğrenci merkezli öğrenme yaklaşımı 	Flipped Classroom (Ters Yüz Sınıf) modeline ilişkin kuramsal ve uygulamalı bilgi kazandırmak; öğretim süreçlerinde öğrenci merkezli, aktif öğrenmeyi destekleyen ders tasarımlarının geliştirilmesini sağlamak.	Sakarya Üniversitesi	Akademik Personel	<input type="checkbox"/> YAPILDI <input type="checkbox"/> YAPILMADI
29.	PROJE YAZMA EĞİTİMİ (İDARİ PERSONEL) (ARDEK İle)	Kasım 2026	2 Saat	<ul style="list-style-type: none"> Kurumsal kapasitenin güçlenmesi Kaynakların etkin ve verimli kullanılması Kurum içi ve kurumlar arası iş birliğinin artması Ulusal ve uluslararası fonlara erişim imkânı Hizmet kalitesinin yükseltilmesi 	İdari personelin proje geliştirme ve yazma süreçlerine ilişkin bilgi ve becerilerini artırarak, kurumun stratejik hedefleri doğrultusunda nitelikli, uygulanabilir ve mevzuata uygun projeler hazırlayabilmelerini sağlamaktır.	Sakarya Üniversitesi	İdari Personel	<input type="checkbox"/> YAPILDI <input type="checkbox"/> YAPILMADI
30.	ÖLÇEK GELİŞTİRME (Yenilikçi Öğrenme ve Öğretme Destek Koordinatörlüğü)	Kasım 2026	2 Saat	<ul style="list-style-type: none"> Ölçek nedir? Ölçek türleri (Likert tipi, derecelendirme, sıralama vb.) Ölçeklerin kullanım alanları 	Ölçek geliştirme sürecine ilişkin kuramsal ve uygulamalı bilgi kazandırmak; bilimsel araştırmalarda kullanılmak üzere geçerli, güvenilir ve ölçme amacına uygun ölçeklerin sistematik biçimde geliştirilmesini sağlamak.	Sakarya Üniversitesi	Akademik Personel	<input type="checkbox"/> YAPILDI <input type="checkbox"/> YAPILMADI
31.	MALİ İŞLER	Aralık 2026	2 Saat	<ul style="list-style-type: none"> Satın alma Doğrudan temin Ekap İşlemleri Analitik bütçe sınıflandırılması Taşınır İşlemleri 	Mali işler personelinin mevzuata uygun, etkin ve şeffaf mali yönetim süreçlerini yürütme yetkinliğini artırmak, bütçe, muhasebe ve harcama işlemlerine ilişkin bilgi ve becerilerini geliştirmek, mali risklerin azaltılmasını sağlamak ve kurum kaynaklarının verimli, etkili ve hesap verebilir şekilde kullanılmasına katkı sağlamaktır.	Sakarya Üniversitesi	Mali İşlerden Sorumlu Personel	<input type="checkbox"/> YAPILDI <input type="checkbox"/> YAPILMADI



KURUM VEYA

KURULUŞUN ADI: Sakarya Üniversitesi

PROGRAM YILI: 2026

YILLIK EĞİTİM PROGRAMI

İrtibat: Şube Müdür V. Gamze ARSLAN

Faks:2642955219, Telefon:2642955224

32.	EĞİTİMDE OYUNLAŞTIRMA TEKNİKLERİ (Yenilikçi Öğrenme ve Öğretme Destek Koordinatörlüğü)	Aralık 2026	2 Saat	<ul style="list-style-type: none">Oyunlaştırma kavramı, eğitimdeki yeri ve oyun temelli öğrenmeden farklarıPuan, rozet, seviye, görev ve geri bildirim gibi oyunlaştırma öğelerinin öğretim sürecinde kullanımıÖğrenci motivasyonunu, katılımını ve öğrenme kalıcılığını artırmaya yönelik oyunlaştırma teknikleriYüz yüze ve dijital öğrenme ortamları için oyunlaştırılmış ders ve etkinlik tasarımıOyunlaştırmada etik ilkeler, kapsayıcılık ve ölçme-değerlendirme yaklaşımları	Eğitim süreçlerinde oyunlaştırma yaklaşımına yönelik bilgi ve beceri kazandırmak; öğrenme motivasyonunu, katılımı ve kalıcılığı artırmaya yönelik oyunlaştırma tekniklerinin pedagojik ilkelere uygun şekilde kullanılmasını sağlamak.	Sakarya Üniversitesi	Akademik Personel	<input type="checkbox"/> YAPILDI <input type="checkbox"/> YAPILMADI
-----	--	----------------	-----------	---	--	-------------------------	----------------------	--

DÜZENLEYEN

KONTROL EDEN

ONAY

Gamze ARSLAN DİŞLİ

Ümit ÜSTÜNDAĞ

Reyhan YILDIRIM

Hizmetiçi Eğitim Şube Müdür Vekili

Personel Dairesi Başkan Vekili

Genel Sekreter

