

KURUM VEYA

KURULUŞUN ADI: Sakarya Üniversitesi

PROGRAM YILI: 2025

YILLIK EĞİTİM PROGRAMI

İrtibat:: Şube Müdür V. Gamze ARSLAN

Faks:2642955219, Telefon:2642955224

SIRA NO	PLANLANAN EĞİTİM FAALİYETİNİN ADI	PLANLANAN EĞİTİM FAALİYETİNİN		PLANLANAN EĞİTİMİN İÇERİĞİ	PLANLANAN EĞİTİMİN AMACI	EĞİTİM YERİ	KATILACAK PERSONEL	EĞİTİM YAPILDI MI?
		TARİHİ	SAAT					
1.	EMDR (MEDİKO Şube Müdürlüğü)	Ocak 2025	6 Saat	EMDR, göz hareketleriyle duyarsızlaştırma ve yeniden işleme, güçlü bir psikoterapi yaklaşımıdır.	Psikologları hakkında bilgilendirmek.	Sakarya Üniversitesi	Akademik Personel	☐ YAPILDI ☐ YAPILMADI
2.	YÖNETİCİLERE YÖNELİK EĞİTİM	Ocak 2025	6 Saat	- Görev Verme/Delegasyon (Yetki Devri)/Geri Bildirim Verme ve Alma - Risk Alma/Problem Çözme ve Karar Verme/Sonuç Odaklılık - Öz Yönetim/Durumsal Farkındalık Eğitimi/Amaca ve Hedefe Yönelik Çalışma - Kriz İletişimi ve Yönetimi - Yenilikçilik ve Yaratıcılık Eğitimi - Kültürlerarası İletişim	Yöneticilerin yönetim becerileri geliştirme amacıyla	Sakarya Üniversitesi	İdari Personel	☐ YAPILDI ☐ YAPILMADI
3.	KADINLARA YÖNELİK FARKINDALIK EĞİTİMLERİ	Şubat 2025	3 saat	- Kadınların Güçlendirilmesinde Eğitimin Rolü - Yetişkin Kadınların Güçlendirilmesi	Yeni bir demokratik kültür kazandırmak.	Sakarya Üniversitesi	İdari /Akademik Personel/Sürekli İşçi/ Sözleşmeli Personel	☐ YAPILDI ☐ YAPILMADI
4.	SİNEMATERAPİ ATÖLYESİ (MEDİKO Şube Müdürlüğü)	Şubat 2025	8 Saat	Her filmde bir tema (aile içi iletişim ve iş yaşamı)üzerinde çalışılması	Ergen ve yetişkinlerde duygusal farkındalığı arttırmak, ruhsal gelişime katkı sağlamak	Sakarya Üniversitesi	İdari /Akademik Personel/Sürekli İşçi/ Sözleşmeli Personel	☐ YAPILDI ☐ YAPILMADI
5.	CHATGPT KULLANIMI EĞİTİMİ	Mart 2025	3 saat	- Bilgi Sağlama - Metin Yazarlığı ve Düzenleme - Eğitim ve Öğretim - Müşteri Hizmetleri ve Destek. - Dil Çevirisi ve Dil Öğrenimi - Eğlence ve Sosyal Etkileşim - Programlama ve Kodlama Yardımı - Kişisel Asistan Görevleri.	Yapay zeka ve özellikle ChatGPT modelleri hakkında derinlemesine bilgi sunarak, bu teknolojilerin akademik süreçlerde nasıl etkin bir şekilde kullanılabileceğini öğretmek	Merkezi Bilgisayar Laboratuvarları	İdari /Akademik Personel/Sürekli İşçi/ Sözleşmeli Personel	☐ YAPILDI ☐ YAPILMADI



KURUM VEYA

KURULUŞUN ADI: Sakarya Üniversitesi

PROGRAM YILI: 2025

YILLIK EĞİTİM PROGRAMI

İrtibat:: Şube Müdür V. Gamze ARSLAN

Faks:2642955219, Telefon:2642955224

6.	MINİMALİZM VE SORUMLU TÜKETİCİLİK	Mart 2025	2 Saat	- Evrensel Tüketici Hakları - Bilinçli Alışveriş İlkeleri - Tüketici ve Çevre Bilinci - Tüketiciler Şikayetlerini Nerele Yapabilir?	4077 sayılı Tüketicinin Korunması Hakkında Kanun üretici, satıcı ve sağlayıcıların tüketicilere karşı haklarını ve sorumluluklarını düzenlemektedir.	Sakarya Üniversitesi	İdari /Akademik Personel/Sürekli İşçi/ Sözleşmeli Personel	☐ YAPILDI ☐ YAPILMADI
7.	MİCROSOFT OFFİCE (ORTA SEVİYE)	Mart 2025	20 Saat	Microsoft Office programları	Excel uygulaması hakkında bilgilendirmek.	Merkezi Bilgisayar Laboratuvarları	İdari /Akademik Personel/Sürekli İşçi/ Sözleşmeli Personel	☐ YAPILDI ☐ YAPILMADI
8.	KÜTÜPHANE KAYNAK VE HİZMETLERİ PAZARLAMA (Kütüphane ve Dokümantasyon Dai. Baş.)	Nisan 2025	2 Saat	- Kütüphanelerin pazarlamaya ihtiyacı var mı? - Kütüphane Pazarlama Araçları Nelerdir? - Yeni Teknoloji Kütüphaneleri pazarlamada bize yardımcı olur mu?	Kütüphanelerin pazarlamaya olan ihtiyacını Anlamak Kütüphane pazarlama araçlarını tanıtmak Yeni teknolojilerin kütüphane pazarlamasındaki rolünü keşfetmek	Sakarya Üniversitesi	Kütüphane ve Dokümantasyon Dairesi Başkanlığı Personeli (Akademik / İdari Personel)	☐ YAPILDI ☐ YAPILMADI
9.	SAĞLIKLI YAŞAM VE EGZERSİZ EĞİTİM PROGRAMI	Nisan 2025	2 saat	- Sağlık okuryazarlığı - Sağlıklı yaşama ve hastalıklardan Korunma. - Sağlıklı yaşamın önemi	Kişilerin ciddi ve tedavisi zor hastalıklara yakalanmadan hem bedensel, hem de zihinsel ve ruhsal yönlerden üstün durumda, uzun yıllar zevk alarak yaşamlarını sürdürmelerini sağlamak.	Sakarya Üniversitesi	İdari /Akademik Personel/Sürekli İşçi/ Sözleşmeli Personel	☐ YAPILDI ☐ YAPILMADI
10.	TAKIM ÇALIŞMASI	Nisan 2025	3 saat	- Takım çalışmasının kişi ve kurumlara katkısı, - Motive edici teknikler,	Takım üyesi olmak ve takımca sinerjiyi oluşturmak adına geliştirilmesi gereken tutum ve davranışları öğretmeyi	Sakarya Üniversitesi	İdari /Akademik Personel/Sürekli İşçi/ Sözleşmeli Personel	☐ YAPILDI ☐ YAPILMADI
11.	GÜZEL KONUŞMA VE HİTABET	Nisan 2025	2 Saat	Etkileyici ve ikna edici bir şekilde konuşma yeteneği geliştirme.	Bireylerin özgüvenlerini artırarak, kendilerini daha iyi ifade edebilmelerine olanak tanımak.	Sakarya Üniversitesi	İdari /Akademik Personel/Sürekli İşçi/ Sözleşmeli Personel	☐ YAPILDI ☐ YAPILMADI



SAKARYA ÜNİVERSİTESİ

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.
Evrak sorgulaması <https://turkiye.gov.tr/ebd?eK=5783&eD=BSE65SBDN7&eS=455752> adresinden yapılabilir.

www.sakarya.edu.tr

KURUM VEYA

KURULUŞUN ADI: Sakarya Üniversitesi

PROGRAM YILI: 2025

YILLIK EĞİTİM PROGRAMI

İrtibat:: Şube Müdür V. Gamze ARSLAN

Faks:2642955219, Telefon:2642955224

12.	PROJE TEMELLİ ÖĞRENME (Yenilikçi Öğrenme Koordinatörlüğü)	Mayıs 2025	3 saat	- Proje Temelli öğretim nedir? - Proje temelli öğretim nasıl gerçekleşir? - PTÖ ile ilgili örnek senaryolar geliştirme - PTÖ uygulamalarında dikkat edilmesi gereken noktalar	PTÖ nasıl uygulayacağını anlayarak PTÖ modeline uygun mini projeler tasarlanmasını desteklemek	Sakarya Üniversitesi	Akademik Personel (15 kişilik grup)	☐ YAPILDI ☐ YAPILMADI
13.	PROJE TEMELLİ ÖĞRENMEDE DEĞERLENDİRME YÖNTEMLERİ (Yenilikçi Öğrenme Koordinatörlüğü)	Mayıs 2025	3 saat	- Proje temelli öğrenme de kullanılacak alternatif ölçme araçları - Rubrik kullanımı, - Öz değerlendirme, - Akran değerlendirmesi	PTÖ de alternatif değerlendirme araçlarını tasarlayarak nasıl kullanılacağı konusunda bilgi sağlamak	Sakarya Üniversitesi	Akademik Personel (15 kişilik grup)	☐ YAPILDI ☐ YAPILMADI
14.	ENGELLİLERE YÖNELİK FARKINDALIK EĞİTİMLERİ (Engelsiz Yaşam ve Destek Koord.)	Mayıs 2025	3 Saat	- Engel Grupları - Engellilerle İletişim	Çeşitli engel grupları ile ilgili doğru yaklaşım stratejilerini aktarmak	Sakarya Üniversitesi	İdari /Akademik Personel/Sürekli İşçi/ Sözleşmeli Personel	☐ YAPILDI ☐ YAPILMADI
15.	YAPAY ZEKAYI KEŞFEDİYORUM	Mayıs 2025	4 Saat	- Tanım, tarihçesi ve gelişimi - Yapay zeka ile ilgili temel kavramlar	İş süreçlerinin optimize edilmesine ve yenilikçi çözümlerin geliştirilmesine katkı sağlamak	Sakarya Üniversitesi	İdari /Akademik Personel/Sürekli İşçi/ Sözleşmeli Personel	☐ YAPILDI ☐ YAPILMADI
16.	EĞİTİCİLER İÇİN ÜRETKEN YAPAY ZEKA (Öğrenci Dekanlığı)	Haziran 2025	4 saat	- Eğitimciler için geliştirilen üretken yapay zeka araçlarının tanıtımı - Eğitimciler için üretken yapay zeka yeterlikleri	Üretken yapay zeka araçlarının eğitim amaçlı kullanımını sağlamak	Sakarya Üniversitesi	Akademik Personel (15 kişilik grup)	☐ YAPILDI ☐ YAPILMADI



SAKARYA ÜNİVERSİTESİ

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Evrak sorgulaması <https://turkiye.gov.tr/ebd?eK=5783&eD=BSE65SBDN7&eS=455752> adresinden yapılabilir.www.sakarya.edu.tr

KURUM VEYA

KURULUŞUN ADI: Sakarya Üniversitesi

PROGRAM YILI: 2025

YILLIK EĞİTİM PROGRAMI

İrtibat:: Şube Müdür V. Gamze ARSLAN

Faks:2642955219, Telefon:2642955224

17.	İKLİM DEĞİŞİKLİĞİNE UYUM VE EYLEM PLANI (Öğrenci Dekanlığı)	Haziran 2025	1 Saat	- İklim değişikliği nedir? - Küresel ısınma ve nedenleri - Doğal afetler ve aşırı hava olayları	İklim Değişikliğine Uyum ve Eylem Planı'nın amacı, iklim değişikliğinin mevcut ve gelecekteki olası etkilerine karşı dirençli bir toplum ve ekosistem oluşturmak, ekonomik ve sosyal sistemleri sürdürülebilir hale getirmektir.	Sakarya Üniversitesi	İdari /Akademik	☐ YAPILDI ☐ YAPILMADI
18.	ÇEVREYİ KORUMA VE FARKINDALIK EĞİTİMİ (Toplumsal Kalkınma ve Sürdürülebilirlik Koordinatörü)	Haziran 2025	2 saat	- Çevresel Sorunlara Karşı Farkındalık Yaratmayı - Doğal Kaynakların Korunması - Enerji Verimliliği, Atık Yönetimi - Ekosistemlerin Dengesinin Önemi	Gelecek nesillerin sürdürülebilir bir dünya için farkındalık geliştirmesi hedeflenmektedir.	Sakarya Üniversitesi	İdari /Akademik Personel/Sürekli İşçi/ Sözleşmeli Personel	☐ YAPILDI ☐ YAPILMADI
19.	SOSYAL SORUMLULUK PROJESİ	Haziran 2025	3 Saat	- Sosyal Sorumluluk Projesi Nedir? - Sosyal Sorumluluk Yararları Nelerdir? - Kurumsal Sosyal Sorumluluk Nedir?	İnsan hakları ve demokratik değerler konusunda bilinç düzeyini yükselterek onlara yaşadıkları/ tanık oldukları toplumsal sorunları insan hakları çerçevesinden tanımlayabilme becerileri kazandırmak.	Sakarya Üniversitesi	İdari /Akademik Personel/Sürekli İşçi/ Sözleşmeli Personel	☐ YAPILDI ☐ YAPILMADI
20.	ÖĞRETİM TEKNOLOJİLERİNDEKİ BAZI ÖNEMLİ TEORİLER VE EĞİTİM AMAÇLI WEB ARAÇLARI (Öğrenci Dekanlığı)	Haziran 2025	4 Saat	- Teknolojik Pedagojik Alan Bilgisi (TPACK) modeli ve Teknoloji Kabul Modeli - Ters-Yüz Öğrenme (Flipped Learning) ve uygulama örnekleri - Eğitim amaçlı bazı web 2.0, 3.0, 4.0 araçları	Bu eğitimin amacı öğretim teknolojileri alanında önemli görülen bazı teorilerden bahsederken eğitim amaçlı kullanılabilecek bazı pratik web araçlarının kullanımını öğretmektir.	Sakarya Üniversitesi	Akademik Personel (15 kişilik grup)	☐ YAPILDI ☐ YAPILMADI
21.	PSİKOLOJİK DAYANIKLILIK VE UMUT (Toplumsal Kalkınma ve Sürdürülebilirlik Koordinatörü)	Haziran 2025	2 Saat	- Psikolojik Dayanıklılık Nedir? - Psikolojik Dayanıklılığımızı Nasıl Arttırırız? - Umut etmek için Nelere İhtiyacımız Var? - Nasıl Daha İyi Hissedebiliriz	Psikolojik Dayanıklılığı arttırmak Zor şartlarda 'Umut' edebilmenin önemi konusunda farkındalığı arttırmak	Sakarya Üniversitesi	İdari /Akademik Personel/Sürekli İşçi/ Sözleşmeli Personel	☐ YAPILDI ☐ YAPILMADI



SAKARYA ÜNİVERSİTESİ

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Evrak sorgulaması <https://turkiye.gov.tr/ebd?eK=5783&eD=BSE65SBDN7&eS=455752> adresinden yapılabilir.

www.sakarya.edu.tr

KURUM VEYA

KURULUŞUN ADI: Sakarya Üniversitesi

PROGRAM YILI: 2025

YILLIK EĞİTİM PROGRAMI

İrtibat:: Şube Müdür V. Gamze ARSLAN

Faks:2642955219, Telefon:2642955224

22.	CANVA PLATFORMU İLERİ SEVİYE (Kütüphane ve Dokümantasyon Dai. Bşk.)	Temmuz 2025	2 Saat	- Teknik bilgi gerektirmeden sürükle-bırak yöntemiyle tasarım yapma imkanı sunar. - Geniş şablon, font, ikon ve stok görsel seçenekleriyle kaliteli içerikler oluşturmayı kolaylaştırır. - Takım üyeleriyle ortak çalışmaya olanak tanır, paylaşımlı projeler üzerinde iş birliği yapmayı sağlar. - Özelleştirilmiş marka kitleri ve şablonlarla kurumsal kimliği korumaya yardımcı olur. - Kullanıcı dostu arayüzüyle grafik tasarımı uzmanlık gerektirmeyen bir hale getirir	Sosyal medya ve sunumlar için içerik oluşturmayı kolaylaştırmak, pratik yolları keşfetmek	Sakarya Üniversitesi	Sosyal medya hesabı yöneticileri, sunum yapanlar	☐ YAPILDI ☐ YAPILMADI
23.	KENDİNE İYİ DAVRANMANIN PSİKOLOJİSİ: ÖZ-ŞEFKAT (Mediko Şube Müdürlüğü)	Temmuz 2025	2 saat	Öz şefkatin ne olduğunu, ne olmadığını, nasıl kazanılacağını	Kendinize karşı daha nazik ve anlayışlı olmanın hayatınıza nasıl etki edeceğini keşfetmek.	Sakarya Üniversitesi	İdari /Akademik Personel/Sürekli İşçi/ Sözleşmeli Personel	☐ YAPILDI ☐ YAPILMADI
24.	AİLE GELİŞİM PROGRAMI	Ağustos 2025	3 saat	- Aile Sağlığı ve refahı - Değerler ve aile kültürü - Ailede işbirliği ve planlama - Aile içindeki stres ve kriz yönetimi	Ailelerin uygun ortamlar hazırlayarak çocuklarının gelişimlerini desteklemeleri, öğretme becerilerini kazanmaları, çocuklarındaki gelişmeleri değerlendirmeleri, değerlendirme sonuçlarına göre bireysel eğitim programı hazırlamaları ve gerektiğinde uyarlamalar yapmalarını sağlamaktır.	Sakarya Üniversitesi	İdari /Akademik Personel/Sürekli İşçi/ Sözleşmeli Personel	☐ YAPILDI ☐ YAPILMADI



SAKARYA ÜNİVERSİTESİ

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.
Evrak sorgulaması <https://turkiye.gov.tr/ebd?eK=5783&eD=BSE65SBDN7&eS=455752> adresinden yapılabilir.

www.sakarya.edu.tr

KURUM VEYA

KURULUŞUN ADI: Sakarya Üniversitesi

PROGRAM YILI: 2025

YILLIK EĞİTİM PROGRAMI

İrtibat:: Şube Müdür V. Gamze ARSLAN

Faks:2642955219, Telefon:2642955224

25.	TAŞINIR MAL KAYIT KONTROL/SATINALMA VE AYNIYAT İŞLERİ	Ağustos 2025	2 saat	- Kamu kaynaklarının verimli kullanılmasını, - Malzeme ve demirbaş takibinin doğru yapılmasını, - İsrafın önlenmesini, - Kurumsal denetim ve hesap verilebilirliği sağlamayı amaçlar.	Kamu kurumunda veya özel işletmede kullanılan malzeme, demirbaş ve diğer sarf malzemelerinin temin edilmesi sürecini ifade eder. Ayniyat işlemlerinin amacı, kurum varlıklarının düzenli bir şekilde yönetilmesini, kayıp ve usulsüzlüklerin önlenmesini, malzeme ve demirbaşların en verimli şekilde kullanılmasını sağlamaktır.	Sakarya Üniversitesi	Satın Alma Ve Ayniyat İşlemleri yapan personel	☐ YAPILDI ☐ YAPILMADI
26.	İÇ KONTROL STANDARTLARI	Ağustos 2025	2 saat	- Kaynakların verimli, etkili ve ekonomik kullanılması sağlanır. - Kamu yönetiminde hesap verebilirlik ve şeffaflık ilkeleri uygulanır. - Mali ve idari işlemlerde hata, suiistimal ve usulsüzlükleri önleyerek güvenilirliği artırır. - Kurumların karşılaşılabileceği risklerin belirlenmesi ve yönetilmesine yardımcı olur.	2024 Yılı İç Kontrol Standartları Öz Değerlendirme Anketinde Yazı İşleri Şube Müdürlüğü "Kurum personeli iç kontrol standartları konusunda bilgi sahibidir." değerlendirme kriterinde memnuniyet oranı % 70'in altında kalmış olup Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığının E.431414 sayılı yazısı gereği bu anket sonuçları kapsamında kararsızların yüksek olduğu alanlarla ilgili personellere eğitim/bilgilendirme yapılması hususu bildirilmektedir. Bu anlamda, Kurum personeli iç kontrol standartları konusunda bilgi sahibidir. Değerlendirme kriterinde kararsız olan personele eğitim planlanması önerilmektedir.	Sakarya Üniversitesi	2024 Yılı İç Kontrol Standartları Öz Değerlendirme Anketi sonuçlarına göre ilgili değerlendirme kriterinde (Kurum personeli iç kontrol standartları konusunda bilgi sahibidir.) kararsız olan Yazı İşleri Şube Müdürlüğü personellerine	☐ YAPILDI ☐ YAPILMADI
27.	DİJİTAL DÖNÜŞÜM VE DEĞİŞİME AYAK UYDURMA	Ağustos 2025	2 saat	- Değişime uyum sağlamak, - Teknolojilere ayak uydurma, - İş süreçlerini dijitalleştirme - Siber Güvenlik ve farkındalık	Bir organizasyonun iş süreçlerini, operasyonlarını, hizmetlerini ve kültürünü dijital teknolojilerin kullanımıyla daha verimli, etkili ve rekabetçi hale getirmektir.	Sakarya Üniversitesi	İdari /Akademik Personel/Sürekli İşçi/ Sözleşmeli Personel	☐ YAPILDI ☐ YAPILMADI



SAKARYA ÜNİVERSİTESİ

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Evrak sorgulaması <https://turkiye.gov.tr/ebd?eK=5783&eD=BSE65SBDN7&eS=455752> adresinden yapılabilir.

www.sakarya.edu.tr

KURUM VEYA

KURULUŞUN ADI: Sakarya Üniversitesi

PROGRAM YILI: 2025

YILLIK EĞİTİM PROGRAMI

İrtibat:: Şube Müdür V. Gamze ARSLAN

Faks:2642955219, Telefon:2642955224

28.	İŞE VE HAYATA YÜREKTEN ADANMAK	Eylül 2025	2 Saat	- Yüksek performans ve başarı, kişinin yaptığı işe yürekten adanmasıyla mümkündür. - Kişi ancak sevdiği işe kendini adayabilir. - Sevdiği işi yapmanın önkoşulu ise, eksik yönlerini geliştirmeye çalışmaktan çok, güçlü yönlerini fark etmek ve yeteneğinin olduğu alana odaklanmaktır.	Başarılı mutlu ve doyumlu bir hayat sürmenin yollarını öğrenme Potansiyeli doğru yerlere odaklama Enerjiyi doğru yönlendirme	Sakarya Üniversitesi	İdari /Akademik Personel/Sürekli İşçi/ Sözleşmeli Personel	☐ YAPILDI ☐ YAPILMADI
29.	SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA VE ÖĞRENME HEDEFLERİ (Öğrenci Dekanlığı)	Eylül 2005	2 Saat	- Sürdürülebilir kalkınma hedefleri (SKH) nedir? - SKH öğrenme hedefleri ile nasıl eşleştirilebilir	Birleşmiş Milletlerin sürdürülebilir kalkınma hedefleri ile öğrenme hedeflerini eşleştirme	Sakarya Üniversitesi	Akademik Personel	☐ YAPILDI ☐ YAPILMADI
30.	PROJE YÖNETİMİ	Eylül 2025	2 Saat	- Projenin belirlenen vizyon, misyon ve stratejilere uygun şekilde tamamlanmasını sağlamak. - İnsan gücü, zaman, maliyet ve diğer kaynakları optimize ederek verimli bir süreç yönetimi sağlamak. - Planlanan bütçenin aşılmasını önlemek ve finansal sürdürülebilirliği sağlamak.	Proje süreçlerini öğrenmek ve proje yapabilmek	Sakarya Üniversitesi	Proje yazmak isteyen idari personel	☐ YAPILDI ☐ YAPILMADI
31.	EĞİTİCİLERİN EĞİTİMİ (Yenilikçi Öğrenme Koordinatörlüğü)	Eylül 2025	12 Saat	- Ders Plan ve Programlarının oluşturulmasında öğrenme çıktılarının yazımı - Yenilikçi öğrenme yaklaşımları- aktif öğrenme - Yenilikçi öğretim yaklaşımlarına yönelik materyal geliştirme - Alternatif ölçme – Değerlendirme - Öğrencilerle iletişim ve motivasyon - Özel gereksinimli öğrencilerin eğitim ihtiyaçları	Yenilikçi ve farklı eğitim metodolojilerinin sunularak eğitimcilerin desteklenmesi	Sakarya Üniversitesi	Akademik Personel	☐ YAPILDI ☐ YAPILMADI
32.	BAĞIMLILIKLA MÜCADELE VE FARKINDALIK (Bağımlılıkla Mücadele ve Uygulama Merkezi)	Ekim 2025	2 Saat	- Bağımlılık Yapıcı Uyuşturucu Maddeler ve Özellikleri - Bağımlılık ve Sosyal Hizmet Yaklaşımı - Bağımlı ve Aile - Bağımlı ve Psiko-sosyal Tedavi Modelleri - Bağımlılıkta 12 Basamağın Yeri ve Önemi	Sağlık, eğitim, sosyal hizmet alanı profesyonelleri ve öğrencilerine, yerel yönetim çalışanlarına ve sivil toplum kuruluşu temsilcilerine uyarıcı ve uyuşturucu bağımlılarına	Sakarya Üniversitesi	İdari /Akademik Personel/Sürekli	☐ YAPILDI ☐ YAPILMADI



SAKARYA ÜNİVERSİTESİ

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Evrak sorgulaması <https://turkiye.gov.tr/ebd?eK=5783&eD=BSE65SBDN7&eS=455752> adresinden yapılabilir.

www.sakarya.edu.tr

KURUM VEYA

KURULUŞUN ADI: Sakarya Üniversitesi

PROGRAM YILI: 2025

YILLIK EĞİTİM PROGRAMI

İrtibat:: Şube Müdür V. Gamze ARSLAN

Faks:2642955219, Telefon:2642955224

					yönelik temel düzeyde danışmanlık becerisi kazandırmaktır.		İşçi/ Sözleşmeli Personel	
33.	KALİTE YÖNETİM SİSTEMLERİ (Stratejik Planlama ve Kalite Yönetim Sistemleri Şb. Müd.)	Ekim 2025	2 Saat	- Hizmetlerde kaliteyi artırarak müşteri beklentilerini karşılamak veya aşmak. - İş süreçlerini optimize ederek kaynakların daha verimli kullanılmasını sağlamak. - Kaliteyi iyileştirerek daha güçlü ve güvenilir bir konum elde etmek.	Kalite Yönetim Sistemleri (KYS), müşteri memnuniyetini artırmasını ve sürekli iyileşmeyi sağlamasını hedefleyen yönetim yaklaşımlarıdır.	Sakarya Üniversitesi	Kalite Elçileri	☐ YAPILDI ☐ YAPILMADI
34.	STAJ VE SİGORTA EĞİTİMİ (Sağlık Kültür ve Spor Dai. Bşk.)	Ekim 2025	2 Saat	- Stajın iş hayatına hazırlık sürecindeki rolü. - Mesleki bilgi ve becerilerin geliştirilmesi. - Staj sürecinde beklentiler ve kazanımlar.	Staj evraklarında meydana gelen sorunlar, öğrencilerin mesleki bilgi ve becerilerini geliştirmesi, iş hayatına hazırlanması ve çalışma hayatındaki hakları konusunda bilinçlenmesini sağlamak amacıyla düzenlenen bir süreçtir.	Sakarya Üniversitesi	Mali işlerle uğraşan personel	☐ YAPILDI ☐ YAPILMADI
35.	EKDERS İŞLEMLERİ	Ekim 2025	2 saat	- Ek ders karşılığında hak edilen ücretin zamanında ve eksiksiz ödenmesini sağlamak. - Eğitim planlamasını daha verimli hale getirmek. - Ek ders ödemelerinin kamu maliyesine uygun şekilde düzenlenmesini sağlamak.	Ek Ders Hazırlayan Personeli bilgilendirme	Sakarya Üniversitesi	Ek Ders Yapan Personel	☐ YAPILDI ☐ YAPILMADI
36.	EMNİYETLE BİRLİKTE FARKINDALIK EĞİTİM PROGRAMI	Kasım 2025	2 saat	- Narkotik, - Terörle Mücadele - İnternet Dolandırıcılığı	Aile içi eğitim kapsamında ebeveynlere narkotik, terörle mücadele ile ilgili farkındalık oluşturma.	Sakarya Üniversitesi	İdari /Akademik Personel/Sürekli İşçi/ Sözleşmeli Personel	☐ YAPILDI ☐ YAPILMADI



SAKARYA ÜNİVERSİTESİ

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.
Evrak sorgulaması <https://turkiye.gov.tr/ebd?eK=5783&eD=BSE65SBDN7&eS=455752> adresinden yapılabilir.

www.sakarya.edu.tr

KURUM VEYA

KURULUŞUN ADI: Sakarya Üniversitesi

PROGRAM YILI: 2025

YILLIK EĞİTİM PROGRAMI

İrtibat:: Şube Müdür V. Gamze ARSLAN

Faks:2642955219, Telefon:2642955224

37.	GİRİŞİMCİLİK	Kasım 2025	2 saat	- Girişim Kavramı - Girişimci Kavramı - Yönetici ve Liderlik Kavramları - Girişimcinin Güçlü ve Zayıf Yönleri - Girişimcinin Karşılaştığı Riskler - Girişimcinin Nitelikleri	Bireylere farkındalık yaratmak ve kariyerlerinde kullanacakları uygulamaları tanıtmak.	Sakarya Üniversitesi	İdari /Akademik Personel/Sürekli İşçi/ Sözleşmeli Personel	☐ YAPILDI ☐ YAPILMADI
38.	İSTATİSTİK OKURYAZARLIĞI	Aralık 2025	2 saat	- Veri Türleri ve Veri Toplama Yöntemleri - Veri Düzenleme ve Görselleştirme - Veri Analiz Araçları ve Yazılımları	Bireylerin temel istatistiksel kavramları öğrenmesini, verileri doğru bir şekilde anlamasını, yorumlamasını ve eleştirel bir bakış açısıyla değerlendirmek.	Sakarya Üniversitesi	İdari /Akademik Personel/Sürekli İşçi/ Sözleşmeli Personel	☐ YAPILDI ☐ YAPILMADI

DÜZENLEYEN

KONTROL EDEN

ONAY

Gamze ARSLAN DİŞLİ

Erkan VURAL

Reyhan YILDIRIM

Hizmetiçi Eğitim Şube Müdür Vekili

Personel Dairesi Başkan Vekili

Genel Sekreter



SAKARYA ÜNİVERSİTESİ

www.sakarya.edu.tr