

ANKET ANALİZ FORMU

PERSONEL DAİRESİ BAŞKANLIĞI
HİZMETİÇİ EĞİTİM ŞUBE MÜDÜRLÜĞÜ

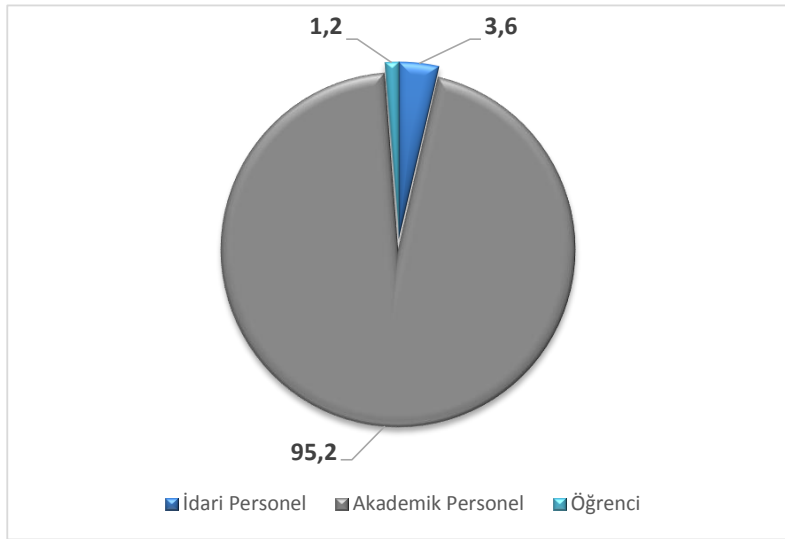
20.Akademik Dergilerde Etkili Yayın Stratejileri: Bir Makalenin Anatomisi_16/06/2025

N=83

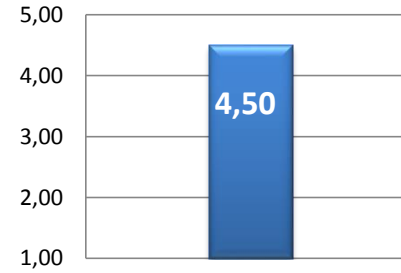
Değerlendirme Kriterleri	Kesinlikle Katılmıyorum		Katılmıyorum		Ne Katılıyorum Ne Katılmıyorum		Katılıyorum		Kesinlikle Katılıyorum		Aritmetik Ortalama	Memnuniyet Oranı (%)	
	Kişi	%	Kişi	%	Kişi	%	Kişi	%	Kişi	%			
1	Eğitim yöntemi eğitimin içeriğine ve amacına uygundur.	3	3,6			1	1,2	20	24,1	59	71,1	4,59	91,81
2	Eğitim materyallerinin eğitimi destekleme düzeyi yeterlidir.	3	3,6	1	1,2	3	3,6	21	25,3	55	66,3	4,49	89,88
3	Eğitim mekânının öğrenme üzerindeki etkisinden memnunum.	1	1,2	1	1,2	3	3,6	26	31,3	52	62,7	4,53	90,60
4	Eğitim için verilen süre yeterlidir.	1	1,2	3	3,6	3	3,6	24	28,9	52	62,7	4,48	89,64
5	Eğitimci konusuna hâkimdir.	3	3,6			1	1,2	14	16,9	65	78,3	4,66	93,25
6	Eğitimci zamanı etkin kullanmaktadır.	2	2,4	1	1,2	3	3,6	24	28,9	53	63,9	4,51	90,12
7	Eğitimcinin katılımcılarla iletişim kurma becerisinden memnunum.	4	4,8			6	7,2	22	26,5	51	61,4	4,40	87,95
8	Katıldığınız eğitim beklentilerinizi karşılamaktadır.	3	3,6	2	2,4	4	4,8	27	32,5	47	56,6	4,36	87,23

Genel Memnuniyet Oranı = **4,50** **90,06**

1 Katılımcı profili



2 Memnuniyet ortalama



3 Boş (doldurulmayan) anketlerin oranı

% 0,00

4 Kararsızlar (Ne Katılıyorum Ne Katılmıyorum) oranı

% 3,61

5 Memnuniyetin yüksek olduğu alanlar

Soru No	2	6	3	1	5
%	91,6	92,8	94,0	95,2	95,2

6 Kararsızların yüksek olduğu alanlar

Soru No	6	2	4	8	7
%	3,6	3,6	3,6	4,8	7,2

7 İyileştirme potansiyeli uygulanabilir alanlar

Soru No	6	2	4	7	8
%	3,6	4,8	4,8	4,8	6,0